

2018 | április | 23.

FLESCH KÁROLY NONPROFIT KFT.

## SAJTÓKÖZLEMÉNY

### CSALÁD ÉS KARRIERPONT NYÍLT MOSONMAGYARÓVÁRON A FLESCH KÖZPONTBAN

**Az EFOP-1.2.9-17-2017-00002-es azonosítószámú „Együtt a nőkért a családban és a munkahelyen Mosonmagyaróvár térségében” c. projekt keretében ma Család és KarrierPONT nyílt Mosonmagyaróváron. A projektben konzorciumban együttműködik a Flesch Károly Nonprofit Kft. és a FICSAK - Fiatal Családosok Klubjának Egyesülete.**

Ünnepélyes keretek között április 23-án Székely András a Családbarát Ország szakmai vezetője nyitotta meg az ország elsőként auditált Család és KarrierPontját. Az ünnepségen a vendégeket Bernek Éva a FICSAK képviselőjében köszöntötte, Csiszár Péter a Flesch Károly Nonprofit Kft. ügyvezetője bemutatta a mosonmagyaróvári CSAK munkatársait. A sikeres szakmai előkészületek után, akik mostantól a Flesch Központban várják az érdeklődőket: Schnitzerné Samu Tímea vezető, Bejczy Kata ügyfélkapcsolati munkatárs, Bencsikné Kardos Anett programszervező munkatárs, Csog Blanka pszichológus tanácsadó, Dr. Kiss Krisztián jogi tanácsadó.

A projekt 2017 decemberében indult azóta a beszerzések, és az auditálás folyamata zajlott. Az iroda ügyfélfogadási ideje hétfőn, kedden, szerdán 12.30-16.30-ig, csütörtök, péntek 8.30-12.30. A tanácsadásokra előzetes bejelentkezés szükséges, ezek a nyitvatartási időn túl is folynak. Bejelentkezni Bejczy Katánál lehet a 30/828-2975-ös, vagy a 06 96 579-707-es telefonszámokon, illetve a [csakmosonmagyarovar@gmail.com](mailto:csakmosonmagyarovar@gmail.com) e-mail címen. A Család és KarrierPONT egyik fontos célkitűzése, hogy elinduljon a kommunikáció a munkát kereső és munkát kínálók felek között, különös tekintettel a hátrányos helyzetben lévő nőkre. Mindkét oldal számára kínálunk információkat, előadásokat és ősztől képzéseket, workshop-okat, fórumokat. Rendezvényeink, információközlő programjaink célja, hogy beszéljünk a nők helyzetéről, az atipikus foglalkoztatásban lévő lehetőségekről és a családról, mint a társadalom legfontosabb alappilléreiről. Az éves programtervben olyan előadások is szerepelnek az atipikus foglalkoztatási formákon, és álláskeresőn túl, mint a nyári táborozási lehetőségek, a családkép, a nagyszülők szerepe, a mesék fontossága, vagy a fogyatékos- akár beteg gyermeket, hozzátartozót gondozó családtag segítése. Hasznos és fontos témákat szeretnének körbejárni, információkat cserélni. Az egyik fontos cél, hogy a munka világába való visszatérést segítve olyan kapcsolatokat is segítsünk létrehozni, mint például a generációk találkozása. Sok családban hiányoznak a nagyszülők, és van, ahol pedig az idősek elmagányosodását lenne jó megelőzni. Célunk egy olyan kapcsolati hálónak a kialakítása, amelyben aktívan részt vesznek a civil szervezetek, munkáltatók és érdekvédelmi szervezetek képviselői mellett a sajtó képviselői. A CSAK hivatalos megnyitását követően elindul a támogató munkacsoport létrehozása, és a már együttműködő partnerekkel való közös gondolkodás, a munkavállalás elérése a célcsoport számára, az új innovatív módszerek bevezetésével. Ezen felül a projekt keretében folyamatosan arra törekszünk, hogy izgalmasabb programokkal még több emberhez jussunk el. Ősszel indulnak képzési programjaink is, melyek mind a munkáltatók, mind a munkavállalók számára fontos információkat fognak átadni.

További információ: Csiszár Péter +36 96 579-707