Miért jó az atipikus munkavégzés a munkáltatónak?

* Növekszik a hatékonyság, javul a munkateljesítmény
* Rugalmasabbá, kreatívabbá válnak a munkatársak is
* Olcsóbbá válhat a foglalkoztatás
* Csökkennek az ingatlan- és rezsi költségek
* Versenyelőnyt jelent a munkaerő-piacon
* Elégedett dolgozók, kevesebb munkahelyi stressz
* Stabilabb emberi erőforrás rendelkezésre állása
* Kiégés veszélyének csökkenése
* Csökken a betegállomány
* Hozzáférés térben távol eső munkaerőpiacokhoz
* Optimalizált erőforrás kihasználás
* Csökkenthető a fluktuáció: megtarthatóvá válik az értékes munkaerő
* Lehetőség a leépítés elkerülésére

Mi kell a sikeres megvalósításhoz?

* Megfelelő HR rendszerek kialakítása
* Fejlett informatikai eszközök alkalmazása, támogatás biztosítása a távmunkában dolgozók részére
* Jól definiált folyamatok kialakítása
* Az érintettek motiváltságának megteremtése és fenntartása
* A megfelelő emberek kiválasztása, mivel az atipikus munka nem minden személyiségtípus számára előnyös
* Igények és elvárások világos megfogalmazása